



供應鏈夥伴在疫情期間應確保人權維護

台積公司身為全球半導體產業領導者，引領供應鏈向上提升，致力營造對環境及社會負責任的營運模式。雖然台積公司本身並無聘用外籍移工，但合作的供應鏈夥伴若有任用移工，在新型冠狀病毒（COVID-19）疫情期間也應當落實其相關人權維護措施。

台積公司深信，尊重人權並打造有尊嚴的工作環境，對台積公司及供應鏈夥伴皆至關重要。為了進一步確實落實人權保護，台積公司於民國 109 年修訂《人權政策》，做為人權治理「規畫、執行、檢核、行動」工作循環的最高指導原則。在新型冠狀病毒（COVID-19）疫情期間，台積公司之供應商及其人力仲介公司除應遵守其所在地區關於疫情之相關規定，且須符合《台積公司人權政策》、《台積公司供應商行為準則》、《負責任商業聯盟行為準則》以及《聯合國工商業與人權指導原則》所揭櫫之規範，對於移工之管理亦須留意並遵守下列事項，不應有不同標準，善盡尊重人權之普世價值與責任。

- 對於移工的出入規範不得逾越人身行動自由，不得限制移工於業餘時間的私下合法活動。
- 不得限制移工在符合防疫規範與法規下的社交行為，如聊天或面見他人等。
- 可透過獎勵機制鼓勵移工遵守防疫相關規範，但不得以扣除工資做為紀律處分的手段。
- 須依循所在地區政府防疫相關宣導公告，並對移工進行宣導，不得有誇大、臆測甚或威脅之情事。
- 若遇移工意外及傷亡，處理方式應符合相關法規並尊重親屬，包含就醫與遺體安排。
- 移工宿舍管理須符合所在地區之相關規定，並尊重移工居住選擇權，且未經同意，不得擅自移動其私人物品。
- 應提供整潔舒適的起居空間，宿舍寢室中的個人生活空間不得少於所在地區之法規。

台積公司全球各工作場所與供應商人權議題，由負責全球各營運據點之營運主管，搭配人力資源組織、資訊技術及資材暨風險管理組織、法務組織等單位之最高主管共同負責。其中，與供應商相關的人權議題，主要由資材供應鏈管理處遵循《台積公司供應商行為準則》，對供應商進行妥適的管理。台積公司要求供應商以《台積公司供應商行為準則》為行動依據，積極提升勞動人權、安全衛生、環境保護、商業道德與管理系統績效，持續降低營運中斷風險，具體實踐台積公司的責任供應鏈行動，攜手共創永續半導體供應鏈。