



グローバルでインクルーシブな職場 に関するステートメント

TSMC において、私達は、世界中のイノベーションを加速させるために、世界で最も複雑な技術的課題を解決します。そのためには、役職や役割を問わず、あらゆるバックグラウンドやアイデンティティを持つすべての従業員が、自ら課題解決に貢献していくことを奨励する企業文化が必要です。

グローバルでインクルーシブな職場を育むことは、TSMC のコアバリューと経営理念を反映するものであり、TSMC を将来にわたり成功させるために、極めて重要です。

私達の、グローバルでインクルーシブな職場を実現するというコミットメントこそが、性別、年齢、障害の有無、宗教、人種、民族、国籍、政治的立場、性的指向を問わず、全ての従業員が、自身の持つユニークな視点と経験を仕事に活かし、会社の収益性を高め、生産性を向上させ、さらにはイノベーションを解き放つことを可能にするものです。

私達は、すべての従業員にとって、公平性とアクセシビリティを備える職場環境の創出に注力しています。雇用と成長の機会を平等に提供し、また、従業員が成功するために必要なリソースも平等に提供します。雇用機会の均等は、TSMC の競争優位性をさらに強化するものと確信しています。

加えて、私達は、従業員の構成が社会の多様性を反映すべきだと考えており、これにより私たちは、世界で最先端でかつイノベティブな才能と技術を開発し、世の中へ届けていきます。人類の素晴らしい未来を創造すると同時に、企業の持続可能な目標を実現していきます。

様々な背景と経験を有する従業員を受け入れることで、TSMC は、世界で最も信頼される技術と生産能力を有するロジック IC の提供者となります。

TSMC は、インクルーシブな企業文化の醸成にコミットしています。一人ひとりの従業員に自分が重要視されている存在だと感じてもらい、会社のミッションに貢献することや、グローバルなお客様へ優れたサービスを提供する能力を与えられる職場の創出に尽力していきます。

魏哲家
チェアマン兼 CEO
2025 年 6 月