



## ESG 執行準則

### 願景與使命

台積公司自成立以來，除於專業積體電路製造服務本業中謀求最大成就，亦與員工、股東／投資人、客戶、供應商／承攬商、政府／公協會、社會等利害關係人建立良好互動，積極善盡 ESG（環境 Environmental、社會 Social、治理 Governance）管理，共同追求永續未來。

始於對公平美好社會的追求，台積公司秉持「提升社會」的 ESG 願景，並以「誠信正直、強化環保、關懷弱勢」三大使命為投入主軸。

誠信正直方面，台積公司重視道德、堅守法治、積極平衡各利害關係人的利益，希望以自身永續經營的經驗，驅動產業與供應鏈的正向循環，共同成為社會向上提升的力量。

強化環保方面，台積公司致力於環境永續，持續推動綠色廠房、綠色製造及綠色供應鏈，追求能源與資源最佳使用效率，並積極投入減廢與汙染防治；同時，樂意對外分享環保知識與經驗，希望透過產官學界及全體社會的合作，一同因應氣候變遷的嚴峻挑戰。

關懷弱勢方面，台積公司秉持公平正義、安居樂業的核心理念，結合公司資源與同仁自發性的志工服務，以金錢、物資及人力等方式投入「教育與生活」二大範疇，希望支持偏鄉弱勢學子取得多元學習機會，並提供弱勢團體必要的生活協助及急難救助，建立共好社會。

### 執行方針

台積公司創辦人張忠謀博士親自定義的「ESG 矩陣表」，清楚闡明台積公司 ESG 的涵蓋範圍。呼應「讓社會更好」的初衷，台積公司期許於「道德、商業水準、經濟、法治、關懷地球與下一代、平衡生活／快樂、公益」等七大領域建立典範，具體做法包括：注重誠信正直、守法、反對貪腐／不賄賂／不搞政商關係、強化環保／氣候變遷／節能、重視公司治理、提供優質工作、優質股東回饋、推動員工生活平衡、積極鼓勵創新、提供優良工作環境，並透過「台積電慈善基金會」與「台積電文教基金會」參與公益活動。

台積公司 ESG 矩陣表

台積公司	社會	道德	商業水準	經濟	法治	關懷地球 與下一代	平衡生活 ／快樂	公益
誠信正直		✓	✓					
守法					✓			
反對貪腐、不賄賂、 不搞政商關係		✓	✓		✓			
環保、氣候變遷、 節能					✓	✓		
重視公司治理			✓	✓	✓			
提供優質工作				✓			✓	
優質股東回饋				✓				
推動員工生活平衡							✓	
積極鼓勵創新			✓	✓				
提供優良工作環境							✓	
台積電慈善基金會						✓	✓	✓
台積電文教基金會						✓	✓	✓

這些具體做法可區分為治理／經濟、環境及社會三大責任面向：

治理／經濟責任方面，誠信正直是台積公司最重要的核心價值，亦是賴以成功的關鍵。台積公司守法守紀，反對貪汙、不賄賂、不搞政商關係，堅持營運透明，重視公司治理，滿足客戶合理需求，並注重利害關係人的權益，希望以身作則，提升社會道德及商業水準；同時積極鼓勵各方面的創新，確保高度企業活力，並以優異的經營成果提供優質股東回饋，促進社會經濟發展。

環境責任方面，台積公司遵循法規、堅守環境永續承諾，矢志成為世界級環保標竿企業。身為綠色製造的領導者，台積公司關注全球淨零排放、水資源正效益、氣候變遷及生物多樣性趨勢，除率先採取各項環境友善行動、強化資源循環再生、持續改善能資源管理與汙染防治措施外，亦與上下游供應商共同建立半導體綠色供應鏈，並樂於對外分享環保知識與經驗，希望攜手外界為下一代厚植永續實力。

社會責任方面，台積公司提供超過同業平均薪酬水準的優質工作，全力打造多元、公平與共融且健康安全的職場空間，營造具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境，並積極推動員工工作與生活平衡；同時結合公司資源與同仁的熱情，透過員工自發參與台積電文教基金會及台積電慈善基金會等志工服務，多面向投入青年培育、偏鄉教育、生態保育、節能、美育、藝文、社區營造等公益活動。

## 管理機制

遵循《台積公司 ESG 政策》願景與使命、呼應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，台積公司以「ESG 指導委員會」為公司內部最高層級的 ESG 決策中心，由董事長擔任主席，ESG 委員會主席擔任執行秘書，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的 ESG 策略方向，合力擘畫鏈結台積公司核心優勢的聯合國永續發展目標推動藍圖。

「ESG 委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，由董事長指派管理團隊擔任主席，專責組織「企業永續部」則與跨組織管理代表協力辨識攸關公司營運與利害關係人關注的永續議題，並依議題設立任務小組，擬定對應策略、目標與行動方案，每季定期召開會議追蹤工作進度與執行成效，編列各組織與 ESG 相關預算、調度協調資源、規畫並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保 ESG 策略充分落實於台積公司日常營運中。同時，「ESG 委員會」主席每季向董事會報告 ESG 執行成果及未來的工作計畫。全體員工則遵守台積公司 ESG 政策，在平日工作中執行 ESG 相關業務，並自主性參與公司各項 ESG 活動。

ESG 相關的各功能組織包括業務開發、客戶服務、環保安全衛生、財務、人力資源、資訊技術及資訊安全、投資人關係、法務、資材管理、營運、公共關係、品質暨可靠性、研究發展、風險管理、台積電文教基金會、台積電慈善基金會，分別管理員工、股東／投資人、客戶、供應商／承攬商、政府／公協會、社會等利害關係人相關的各項議題，有系統且有效推動 ESG 管理作為。

透過各組織密切合作，台積公司將 ESG 政策、願景與使命即時且有效傳達至各部門，並系統性落實於全公司日常營運中。同時，各項與 ESG 相關的治理／經濟、環境、社會議題於 ESG 委員會中皆有明確對應的負責單位，針對國際及社會趨勢、公司現況與利害關係人需求進行適當溝通及處理。

### ESG 指導委員會及 ESG 委員會成員責任

委員會成員	負責範圍	利害關係人
業務開發	引領訂定具備能源效率的技術藍圖；與客戶聯盟合作，促進更智慧化、更環保的產品創新；成為善盡企業責任的技術領導者，並對外分享相關經驗與成果	員工 客戶 社會 <sup>註</sup>
客戶服務	客戶服務與滿意、客戶信任、客戶隱私、負責任商業聯盟及其行為準則	客戶 政府／公協會
環保安全衛生	環境政策與管理系統、全球氣候變遷減緩與調適、汙染防治、能源使用效率、碳排放與碳權管理、產品環境責任、環境問題反映機制、環保支出、綠色供應鏈；職業安全衛生政策與管理機制、作業場所安全、職業病預防與健康促進；環保、安全與衛生法規溝通	員工 股東／投資人 客戶 供應商／承攬商 政府／公協會 社會
財務	財務資訊揭露、股利政策、稅務相關策略	員工 股東／投資人 客戶 供應商／承攬商 政府／公協會

人力資源	多元與共融、人才吸引及留任、人才發展	員工 政府／公協會 社會
資訊技術及 資訊安全	資訊安全	員工 股東／投資人 客戶 供應商／承攬商 政府／公協會
投資人關係	妥善處理投資人關心議題、建立長期互信關係、經營有效的雙向溝通、年報編製	股東／投資人
法務	公司治理、從業道德規範、法規遵循(如公平競爭、隱私與個人資料、舉報者保護)、智慧財產、機密資訊保護	員工 政府／公協會 社會 <sup>註</sup>
資材管理	原物料與供應鏈風險管理、供應商管理、衝突礦產、負責任商業聯盟及其行為準則、資源循環	股東／投資人 客戶 供應商／承攬商 政府／公協會
營運	營運環保效率、汙染防治、水資源正效益及風險管理、綠色製造	客戶 股東／投資人 供應商／承攬商
公共關係	利害關係人互動與經營、社會衝擊問題申訴機制、媒體關係	社會
品質暨可靠性	產品品質與可靠性、產品召回管理機制	客戶 供應商／承攬商
研究發展	創新管理、綠色產品	員工 客戶 供應商／承攬商 政府／公協會
風險管理	風險管理、危機處理、緊急應變程序與行動計畫	員工 股東／投資人 客戶 供應商／承攬商
台積電文教基金會	青年培育、教育合作、藝文推廣	社會
台積電慈善基金會	教育培力、健康長壽、保育環境	社會

註：「社會」在此涵蓋社區、非政府組織、非營利組織及一般社會大眾



魏哲家  
董事長暨總裁  
2024年6月