

## ESG 委員會主席的話

回顧民國 111 年，正當眾人期盼疫情進入尾聲並得見復甦曙光時，地緣政治的衝突再度將世界捲入系統性風險動盪，加劇能源、糧食、人權、自然環境破壞等種種危機。所幸世界各國在第 27 屆聯合國氣候變遷大會（COP 27）及第 15 屆聯合國生物多樣性公約會議（COP 15）上取得實質進展，激勵我們得以堅實的步伐邁向共好的永續未來。

面對產經景氣起伏，台積公司堅持技術領先、卓越製造與客戶信任的競爭優勢，裨益於 5G 行動通訊網路與高效能運算相關應用等產業需求，民國 111 年晶圓出貨量達 1,530 萬片十二吋晶圓約當量，為客戶實現 1 萬 2,698 種產品創新，營收亦連續 13 年締造歷史新高，以有獲利的成長推動基業永續長青。

回應 COP 27 的行動呼籲，台積公司以碳排放減量行動為優先的永續任務，民國 111 年成功推動 823 項節能、節水、減廢的創新專案，並以民國 139 年淨零排放目標為依歸，逐年檢視目標達成情形，動態調整或設定更積極的減碳路徑，並參考國際規範與業界標竿訂立「自願減量的碳權品質標準」，讓碳權取得不是來自敏感或具衝擊性的區域。此外，更善用產業領先地位，成立 CDP 供應鏈專案，搭配既有的供應商綠色低碳行動，攜手夥伴一同緩解全球氣候危機。同時，有鑑於「氣候變遷」與「生物多樣性」息息相關，台積公司身為新時代的氣候公民，民國 111 年首度發布「生物多樣性宣言」，承諾民國 139 年達成「淨零毀林」、「自然與生物多樣性無淨損失（No Net Loss）」與「淨正向影響（Net Positive Impact）」；未來亦將以達成「水資源正效益（Water Positive）」為方針，以多面向的具體行動提升氣候韌性。

除了堅守環境承諾，台積公司亦為打造多元、平等且包容的工作環境而不懈努力。民國 111 年完成首次顯著人權議題調查，預計民國 112 年建

立跨組織的人權工作小組並進行盡職調查，據以推動預防、減緩、補救措施及相關教育訓練，從利害關係人觀點全面落實人權保障；首度成立以女性同仁為主的員工資源團體（Employee Resource Groups, ERG）「Women@tsmc」，並將針對外籍同仁於民國 112 年成立專屬 ERG，藉以凝聚員工向心力，促進職涯發展；完成首次安全文化調查，並率業界之先導入承攬商工區免費健檢，逐步建構共融職場。

以「不遺落任何人」（Leaving No One Behind）的核心精神自期，台積公司積極實踐聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），除持續拓展「大學合作計畫」、培育半導體人才，及時弭平急難救助的資源缺口外，亦透過「台積電文教基金會」與「台積電慈善基金會」長期耕耘，結合員工志工服務的力量，積極支持青年培育、藝文推廣、培力偏鄉及弱勢扶助，並參考商業社會影響力框架（Business for Societal Impact, B4SI），檢視資源投入帶來的整體效益，從中洞察未被發現的社會需求，成為社會向上的力量。

做為全球唯一連續 22 年入選道瓊永續世界指數的半導體公司，台積公司並不止步於此。透過每年出版的永續報告書，以及持續發布的《環境損益分析報告》、《氣候相關財務揭露報告》、《聯合國永續發展目標行動報告書》與《重大性分析報告》，導入全球永續管理趨勢，並公開透明地與利害關係人分享我們的永續歷程及成果。展望未來，台積公司將秉持「提升社會」的 ESG 願景，驅動美好的改變。



何麗梅  
資深副總經理暨 ESG 委員會主席

