

ESG 委員會主席的話

近年全球政經局勢與環境變化，極端天氣事件、地緣政治衝突及後疫情時代對工作模式與供應鏈帶來衝擊；世界經濟論壇(World Economic Forum, WEF) 最新發布的《全球風險報告》亦指出，未來 10 年環境相關議題仍將主導全球風險格局，加以多極化(Multipolar) 國際競爭、人工智慧(AI) 發展，更加凸顯「重建信任」的重要性。台積公司致力兼容科技與永續發展，攜手利害關係人以具體行動迎向共榮及成長。

民國 112 年，台積公司持續領先業界，成功量產 3 奈米增強型(N3E) 技術，透過 288 種製程技術為客戶實現 1 萬 1,895 種產品創新，推動科技與社會不斷進步；藉由 AI 實現智能精準製造，優化工作流程及作業效率，以高品質製造模式協助客戶成功；開拓全球人才布局，擴大產學合作計畫，由內而外激發創新動能，培育質量兼具的半導體人才。

除深耕先進技術藍圖，台積公司亦積極落實淨零承諾，宣布民國 129 年提前達成 RE100 目標，響應 COP 28「轉型脫離化石燃料」決議，推行 822 項節能專案、建立零廢中心；此外，引領供應鏈永續轉型，民國 112 年首創供應商環境資訊數位平台、邀請供應商加入再生能源聯合採購，將綠色營運相關努力揭露於第一本《氣候暨自然報告》，深化產業影響力。

善盡企業環境責任之外，台積公司進一步展現對人權的關懷與重

視，民國 112 年正式成立人權工作小組，以董事會為最高治理層級，發布首本《人權報告》；同時為深化多元、公平、共融(DEI) 文化，持續支持女性人才職涯各階段發展，並成立員工資源團體(ERGs) 照顧代表性偏低群體，亦將 DEI 與人權的重要性延伸至供應鏈管理。此外，積極打造安全零事故的健康職場，不僅推展多項身心健康促進活動，亦持續內外串聯，確保工作者的安全健康。

秉持「不遺落任何人」的信念，台積公司連續 3 年自主發布《聯合國永續發展目標行動報告》，揭示 SDGs 目標進展，並透過台積電文教基金會與台積電慈善基金會的六大主軸推動各項公益專案，民國 112 年整合環境損益與社會影響力，發布第一本《永續影響力評價報告》，系統性檢視資源投入與成果產出，從外部性觀點衡量台積公司對整體價值鏈帶來的改變。

資訊透明化是實踐 ESG 的重要精神，透過發布不同主題的 ESG 報告，維護與利害關係人的信任關係，同時帶來精進永續治理的機會。展望未來，台積公司對內將持續以 ESG AWARD 打造全員 ESG 文化，將高階主管薪酬連結 ESG 成果，加快推動永續進程；對外則緊密關注、呼應全球 ESG 倡議與趨勢，以「驅動美好的改變」為核心，為環境及社會不斷創造共享價值。

“ 台積公司致力兼容科技與永續發展，攜手利害關係人迎向共榮與成長。

何麗梅
資深副總經理暨 ESG 委員會主席

