



反歧視與反騷擾政策

目的

台積公司致力於維護尊重、公平、包容且專業的工作環境，確保所有成員均受到尊嚴對待。公司對任何形式的歧視、騷擾、性騷擾及報復行為採取零容忍態度，皆以尊重、誠信與負責任的原則履行職責及合作。

適用範圍

本政策適用於台積公司及全球子公司所有員工，以及與台積公司進行業務發展的求職者、供應商、承攬商、客戶及其他利害關係人，均須遵循本政策。

歧視零容忍

台積公司禁止基於受保護特徵的任何形式歧視、騷擾或不當對待。受保護特徵包括但不限於：國籍、種族、膚色、階級、語言、思想、宗教、政治立場、籍貫、出生地、性別、性別認同與表達、性傾向、年齡、婚姻狀況、懷孕、生育或育兒狀態、容貌、身心障礙、軍人或退伍軍人身分、遺傳特徵、疾病狀況，或其他依法受保護的身分或特徵。任何違反本政策的行為均屬嚴重違規，台積公司將依零容忍原則處理。

騷擾

- **言語：**警告、侮辱、貶低、歧視性言詞、惡意笑話、威脅、散布不實資訊的言語或動作。
- **行動／肢體：**攻擊性動作、阻礙行動、不必要的身體接觸、凝視、跟蹤特定人等不當行為。
- **文字／視覺：**以電話、傳真、電子通訊、網際網路或其他設備傳播或張貼貶損性、色情圖像、仇恨符號、冒犯性訊息。
- **性騷擾：**以性要求、性暗示或性別歧視言行，造成敵意、脅迫或冒犯的工作環境，侵犯人格尊嚴、人身自由或影響工作表現。

申訴管道與保護原則

如遭受或知悉歧視、騷擾、性騷擾或其他違反本政策的行為，可透過以下管道檢舉或申訴：

- 員工申訴直通車
- 各子公司人力資源服務代表
- 在地員工意見管道
- 違反從業道德行為舉報系統
- 性騷擾申訴處理委員會
- Supply Online 360 供應鏈員工申訴管道
- ESG 信箱
- 其他內外部申訴管道

台積公司受理後，將依及時、公平、公正、完整與尊重正當程序的原則進行評估與調查，並採取必要的即時保護措施。調查過程應完整記錄、追蹤與管理，確保處理結果可供檢視，並促進後續改善。

除內部申訴外，亦可依所在地或事件發生地適用法令，向主管機關、法院、勞動、人權或平等機會相關機構提出申訴、檢舉或尋求救濟。

台積公司承諾保密檢舉人及受害者身分，並嚴禁因善意舉報而採取任何形式的報復行為，包括解雇、降職、停職、威脅。

處分與糾正

若經查證違反本政策者為台積公司員工，將依情節輕重採取口頭或書面警告、職務調整、限制或終止僱用等懲戒或補救措施。

台積公司亦將視需要提供申訴人或受影響人員必要的保護、支持與合理調整，並採取合理措施防止類似事件再發生，必要時可委託外部機構進行調查或爭議解決。

教育與宣導

台積公司要求全體員工與主管需完成相關訓練，透過線上課程、互動訓練、案例分享、海報、電子郵件等方式，提升同仁對歧視、騷擾及性騷擾的辨識、預防、通報與處理能力。

台積公司要求供應商應針對反歧視、反騷擾、人道待遇等議題，為管理階層及員工制定相關訓練計畫。

持續改善

台積公司將參考《世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights, UDHR）》、《聯合國工商企業與人權指導原則（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）》、國際勞工組織（International Labour Organization, ILO）核心公約及其他適用國際標準，定期檢視及更新本政策與管理做法，營造尊重、平等、無歧視的工作職場。



魏哲家
董事長暨總裁
2026 年 7 月