

目錄

概況

1 董事長的話

2 利害關係人的互動與經營

3 公司治理

4 經濟面向

5 環境面向

6 社會面向

7 附錄

概況

台積公司相信企業的社會責任就是「讓社會更好」。做為科技產業重要的一員，展望未來，台積公司不但期望在全球競爭舞台上保持領先，促進台灣的全球化及經濟成長，更將繼續實踐企業社會責任，致力成為良好的企業公民。

企業社會責任執行原則

台積公司建立並履踐企業社會責任的十項原則，成為台積公司持續為社會帶來正向發展的重要圭臬：

01. 堅持誠信正直，對股東、員工、客戶及社會大眾皆同。
02. 遵守法律、依法行事、絕不違法。
03. 反對貪腐，拒絕裙帶關係；不賄賂、也不追求政商關係。
04. 重視公司治理，力求在股東、員工及所有利害關係人之間達到利益均衡。
05. 不參與政治。
06. 提供優質工作機會，包括良好的待遇、具有高度挑戰的工作內容及舒適安全的工作環境，以照顧員工的身心需求。
07. 因應氣候變遷，重視並持續落實環境保護措施。
08. 強調並積極獎勵創新，並充分管控創新改革的可能風險。
09. 積極投資研發各種節能技術，為客戶生產更先進、更具效能且更環保的產品，為環境永續善盡心力。
10. 長期關懷社區，並持續贊助教育及文化活動。

企業社會責任管理機制

台積公司企業社會責任的決策與運作機制，是由董事長指派財務長擔任全公司企業社會責任的總負責人，並由其協調公司內部所有與執行企業社會責任相關單位，於民國 100 年成立「企業社會責任委員會」，並自民國 101 年起，納入董事會的正式議程，每年皆定期向董事會報告當年度企業社會責任的執行成果與下一年度的工作計劃。

台積公司的「企業社會責任委員會」每季皆有專人參與由財務長及志工社社長所領導的企業社會責任會議，依據「規劃—執行—查核—行動 PDCA (Plan-Do-Check-Act)」的管理模式，定期與利害關係人互動，並檢視其所關切的議題；同時檢討各項企業社會責任相關業務的進展，訂定未來的計劃，有系統且有效地實踐企業社會責任。經由各組織間的密切合作，企業社會責任已充份融入台積公司的日常營運之中。

利害關係人的互動與經營

台積公司追求永續發展，有效建立利害關係人鑑別、分析、計劃、互動與經營四大管理階段，依據各個利害關係人對公司的影響力與關注議題，建立台積公司利害關係人個別溝通平台，並透過內部各負責單位建立多元且系統化的溝通管道，彙整利害關係人關注的治理、經濟、環境及社會議題。

台積公司相信永續發展、道德與誠信正直是企業長期成功的關鍵基礎。經由實踐企業社會責任，客戶會因為台積的誠信正直、守法及良好的公司治理而賦予更多的信賴；投資人會因為公司明確的核心價值

而更願意長期投資；全體員工也會基於對公司價值觀的認同，進而產生更強的向心力。如此落實企業社會責任，將為台積公司帶來更大的競爭優勢，為股東創造更高的價值，並為公司所有關係人開創多贏。

道瓊永續指數產業組領導者

民國 103 年，台積公司連續第二年榮獲「道瓊永續指數 (The Dow Jones Sustainability Indexes, DJSI)」所屬半導體及半導體設備 (Semiconductors and Semiconductor Equipment) 產業組中「產業領導者」(Industry Group Leader) 的肯定，再次彰顯了台積公司在永續發展及企業社會責任的卓越表現。此外，台積公司已連續 14 年獲選為道瓊永續指數的組成企業，全球僅有兩家半導體公司獲此殊榮。



報告範圍與概要

台積公司本年度的企業社會責任報告書，全面揭露台積公司在經濟、環境和社會各層面，為永續發展所做的承諾與成果。

本報告書涵蓋民國 103 年台積公司經營發展與利害關係人最為相關的永續經營議題，內容著重在本公司定義具「重大性」的議題，而其他議題部分則以專題方式針對當年度的活動進行敘述。報告邊界的設定

目錄

概況

- 1 董事長的話
- 2 利害關係人的互動與經營
- 3 公司治理
- 4 經濟面向
- 5 環境面向
- 6 社會面向
- 7 附錄

部分，除了台積公司在台灣各個晶圓廠外之外，亦包含台積電（中國）有限公司、美國 WaferTech 公司及其他子公司在永續發展方面具重大性之績效，報告範疇上與前一報告期間相比並無顯著差異（註：關於本公司重大性議題鑑別及報告邊界設定，請參閱「利害關係人的互動與經營」章節⁺）。財務報表的數字是基於合併財務報告的資訊，除特別註明外皆以新台幣表達；環保安全衛生的績效則以國際通用的指標表達。

台積公司未來每年將持續發行此報告，前次發行時間為民國 103 年 5 月。本次企業社會責任報告書的內容架構，依據目前廣為全球企業關注的全球永續性報告組織（Global Reporting Initiative, GRI）的 G4 綱領（GRI G4），詳細內容可參閱本報告附錄中的全球永續性報

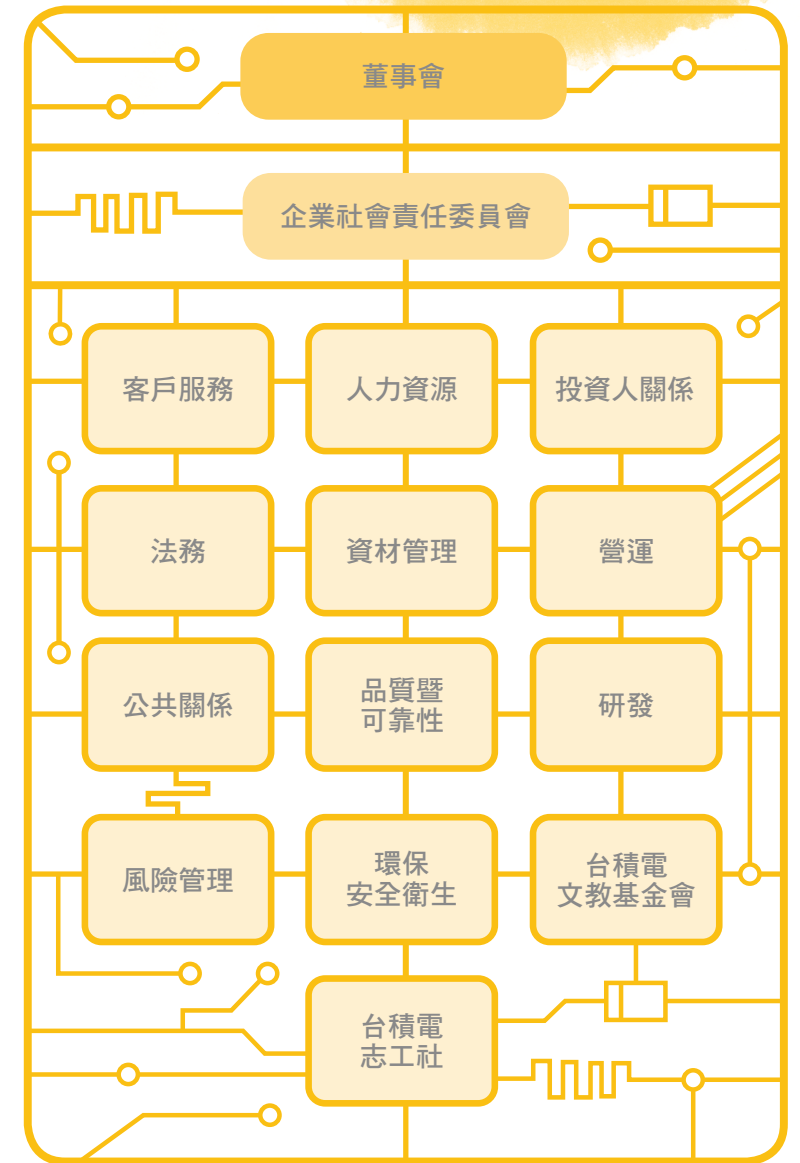
告指標 GRI G4 對照表⁺；此外，我們亦參考聯合國全球盟約（UN Global Compact），並於本報告附錄中提供相關對照表⁺。本報告同時備有中、英文版本公告於本公司網站。

報告查證

立恩威國際驗證股份有限公司依據 DNV GL VeriSustain Protocol 及 GRI G4 綱領查驗本報告，證明本報告依循 GRI G4 的全面選項。財務資訊及溫室氣體排放相關資訊係依據經查驗之財務報告及溫室氣體盤查報告。DNV GL 查證報告請參考本報告附錄。⁺



台積公司企業社會責任運作模式



民國 103 年企業社會責任執行成效、未來目標、獲獎及認證

台積公司企業社會責任成效與目標摘要

台積公司民國 103 年的企業社會責任成效及未來目標摘要如下：

	企業社會責任相關議題	承諾或目標	績效衡量指標或準則	民國 103 年成效	未來努力方向
治理	法規遵循	持續提升對於法規的認知與遵循	<ul style="list-style-type: none"> 維持良好法規遵循紀錄，避免違規情事發生 	<ul style="list-style-type: none"> 提供多樣的法規遵循課程，並特別著重於從業道德行為、反貪腐、公平競爭行為、環保法規、出口管制等領域，提升業務相關同仁之法規遵循認知 對現行或在立法中之法規提供修法建言，例如我們積極倡導強化營業秘密的保護，成功促成營業秘密保護之修訂 	<ul style="list-style-type: none"> 持續針對從業道德規範與重要法規遵循課題，例如：反貪腐、公平競爭、勞動法規等加強教育宣導並強化相關法規遵循措施 持續提供政府建議，使國內法規得與國際接軌，俾健全產業投資環境並促進經濟發展
經濟	創造股東價值	追求獲利與成長	<ul style="list-style-type: none"> 財務目標： <ul style="list-style-type: none"> 橫跨景氣循環，平均股東權益報酬率至少 20% 民國 99 年至民國 104 年的稅前淨利年複合平均成長率 10% 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年股東報酬率達到 27.9%，稅前淨利較民國 102 年增加 40.2% 還原股息後民國 103 年股價增加 36.7%，市值達到歷史新高的新台幣 3.7 兆元 	<ul style="list-style-type: none"> 持續投資在先進技術以追求未來成長，同時維持或增進獲利率與投資報酬 持續增強公司治理，與投資人維持良好關係
	創新管理	先進製程技術	<ul style="list-style-type: none"> 延伸摩爾定律 	<ul style="list-style-type: none"> 16 奈米 FinFET 強效版製程（16FF+）如時於民國 103 年第四季完成所有可靠性驗證。相較於台積公司的平面式 20 奈米系統單晶片（20SoC）製程，16FF+ 速度增快 40%，在相同速度下功耗降低 50%，能夠協助客戶達到最佳效能與功耗，成功支援下一世代高階行動運算、網通及消費性產品的應用 	<ul style="list-style-type: none"> 同時支援 10 奈米數位及類比產品應用的第三代鳍式場效電晶體製程技術 支援 7 奈米系統單晶片技術的互補金屬氧化物半導體技術平台 發展極紫外線及多重電子束技術以延伸摩爾定律
		多樣且完備的製程技術	<ul style="list-style-type: none"> 持續成功開發出多樣化的新製程技術，並加速了系統單晶片的技術藍圖，以提供更高的整合度及更多的不同選擇 	<ul style="list-style-type: none"> 55 奈米高壓製程進入量產，並提供業界面積最小的靜態隨機記憶體（SRAM）單元，可幫助縮小面板邊框設計，以支援應用於高階手機超級視網膜解析度（Super Retina）的面板驅動晶片 成功為客戶量產全球最小的互補式金氧半導體微機電單晶片（CMOS-MEMS Monolithic）加速度計（Accelerometer） 完成嶄新的矽穿孔（TSV）平台技術之生量產驗證，這是在整合矽穿孔技術於主動元件上締造了一個重要的產業里程碑 首家在六吋晶圓廠使用氮化鎵半導體技術的專業積體電路製造服務廠商 	<ul style="list-style-type: none"> 特殊系統單晶片技術（包括新型非揮發性記憶體、微機電、射頻、類比晶片）和 5 奈米電晶體 因應系統級封裝技術，開發更具成本效益及更具尺寸、效能優勢的解決方案
客戶滿意	維持專業積體電路製造服務的領導地位	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 年度客戶滿意度調查中，客戶服務項目的分數於最近這三年的表現持續上揚，民國 103 年較前一年上升了 2.3% 商業季評核會議的評分中，客戶服務綜合指標（包含服務、技術及品質暨可靠性）於最近這三年的表現持續上揚，民國 103 年比較前一年上升了 1.7% 	<ul style="list-style-type: none"> 維持台積公司在半導體業的領導地位 	

（接續下頁）

目錄

概況

1 董事長的話

2 利害關係人的互動與經營

3 公司治理

4 經濟面向

5 環境面向

6 社會面向

7 附錄

目錄

概況

- 1 董事長的話
- 2 利害關係人的互動與經營
- 3 公司治理
- 4 經濟面向
- 5 環境面向
- 6 社會面向
- 7 附錄

	企業社會責任相關議題	承諾或目標	績效衡量指標或準則	民國 103 年成效	未來努力方向
經濟	供應鏈管理	降低原物料單一供應商比例及風險	<ul style="list-style-type: none"> 同一原物料需有兩個（含）以上的工廠或替代廠商 	<ul style="list-style-type: none"> 達成年度目標降低單一供應商比例 要求供應商提升緊急應變能力包含建置第二生產工廠 	<ul style="list-style-type: none"> 持續降低先進製程物料（N28/N20）單一供應商比例
		提高原物料在地供應比例	<ul style="list-style-type: none"> 在地採購金額／比重 	<ul style="list-style-type: none"> 提高民國 103 年在地供應比例 	<ul style="list-style-type: none"> 避免供應鏈過度集中於高危險區域（如天災頻繁之區域）同時增加備用供應來源
		確保原物料來源無來自衝突地區	<ul style="list-style-type: none"> 符合美國 SEC 衝突金屬法案要求 	<ul style="list-style-type: none"> 確保原物料供應商自非衝突地區取得所供應予台積公司的原物料 	<ul style="list-style-type: none"> 持續要求供應商採用 GeSI/EICC 公告更新之合法熔煉廠
		綠色供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 評估供應商之企業永續供應指標 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年 52 家關鍵供應商評核績效平均成績達到標準 持續降低原物料中有害物質 持續減廢及鼓勵回收再利用 	<ul style="list-style-type: none"> 確保民國 104 年供應商評核績效平均成績達到年度目標
環境	溫室氣體減量	降低單位面積晶圓二氧化碳排放量	<ul style="list-style-type: none"> 每單位面積晶圓二氧化碳排放當量（噸－二氧化碳／八吋晶圓當量） 民國 109 年，單位產品全氟化物排放量將較民國 99 年減少 30% 以上 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年每生產一片八吋約當晶圓之全氟化物排放量較民國 99 年減少 33% 	<ul style="list-style-type: none"> 落實世界半導體協會認可的全氟化物減量最佳可行技術方案
	節能	降低單位用電量	<ul style="list-style-type: none"> 每層光罩數平均用電量（度／八吋晶圓當量－光罩數） 民國 104 年單位產品用電量較民國 99 年再降低 2% 民國 109 年單位產品用電量較民國 99 年再降低 12% 	<ul style="list-style-type: none"> 自民國 102 年的 10.2（度／八吋晶圓當量－光罩數），下降至民國 103 年的 9.8（度／八吋晶圓當量－光罩數），進步約 3.5% 晶圓十五廠取得 ISO 50001 認證 再新增五座美國 LEED 綠建築認證、一座台灣 EEWB 綠建築認證及兩座台灣智慧建築認證 晶圓十二廠第六期取得綠色工廠認證 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動 ISO 50001 能源管理系統 持續推動取得綠建築與綠色工廠認證 加強日常管理避免能源浪費 持續設置節能及能源回收系統
	節水	降低單位用水量	<ul style="list-style-type: none"> 單位用水量密集度指標（公升／八吋晶圓當量－光罩數） 民國 104 年單位產品用水量較民國 99 年再降低 2% 民國 109 年單位產品用水量較民國 99 年再降低 30% 	<ul style="list-style-type: none"> 自民國 102 年的 51.5（公升／八吋晶圓當量－光罩數），下降至民國 103 年的 46.3（公升／八吋晶圓當量－光罩數），進步約 10.1% 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動製程最佳化，減少用水 持續發展及設置水回收設施
	廢棄物管理	提升廢棄物回收比率（%）	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物回收比率（%） 民國 104 年廢棄物回收率達到 95% 以上 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年廢棄物回收率達到 93% 以上，連續六年超過 90% 民國 103 年廢棄物掩埋率僅 0.15%，連續六年低於 1% 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推動源頭減廢及廢棄物回收再利用 要求製程機台廠商提供化學品低耗用之機台 與廠商合作研究新的廢棄物回收技術

（接續下頁）

目錄

概況

1 董事長的話

2 利害關係人的互動與經營

3 公司治理

4 經濟面向

5 環境面向

6 社會面向

7 附錄

	企業社會責任相關議題	承諾或目標	績效衡量指標或準則	民國 103 年成效	未來努力方向
社會	勞資關係及員工認同 (含集會及結社自由)	建立正向的員工關係與營造高度互動的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> 核心價值意見調查結果 勞資糾紛所遭受之損失 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年舉行的台積電核心價值意見調查中，97% 的同仁表示願意全心全力投入工作，使公司更好；此外，95% 的同仁願意在未來五年於公司內發揮所長，與公司一起成長 民國 103 年，每季舉行勞資會議；此外，尊重員工於法律上所賦予之權利，不阻止或妨礙員工結社之自由。然而，勞資關係和諧，截至目前為止，並無同仁出面組織工會 截至民國 103 年，台積公司並無勞資糾紛所遭受之損失 	<ul style="list-style-type: none"> 持續強化核心價值、維持通暢的溝通管道，並營造正向溫暖的工作環境
	勞工問題申訴機制及人才留任	謹慎及時處理員工申訴案件，維持健康的離職率	<ul style="list-style-type: none"> 勞工申訴案件及處理 離職率 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年總申訴案件數為 62 件，兼顧謹慎與時效性下，已全數解決 民國 103 年台積公司平均離職率為 6%，過去連續五年離職率皆維持在健康的 5%-10% 間 	<ul style="list-style-type: none"> 持續強化管理效能與雙向溝通，確保所有同仁得以在合適的職位有所發揮與成長
	職業健康及安全並維持工作生活平衡	強化同仁生產力並促進同仁生活平衡	<ul style="list-style-type: none"> 健康年齡 每人營收成長率 每週工時 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年同仁健康年齡比實際年齡年輕 2.9 歲 自民國 98 年至民國 103 年，台積公司每人營收的年均複合增長率超過 10% 民國 103 年，在擁有高工作品質的前提下，每週工時仍維持在目標範圍內 	<ul style="list-style-type: none"> 公司持續推動各類健康方案，有效促進員工身心健康；並持續透過各種人力資源制度與改善方案，提升同仁工作效率與效益
	人才招聘	拓展人才以滿足業務成長需求與促進就業機會	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員的質與量 	<ul style="list-style-type: none"> 民國 103 年，台積公司聘用超過 5,500 位新進同仁，不僅成功滿足公司成長需求，同時創造就業機會 民國 103 年，台積公司持續和 30 所大專院校合作為身心障礙者創造出多元且優質的工作機會。截至民國 103 年底，身心障礙者之進用人數達 399 人，較民國 102 年增加了 8% 	<ul style="list-style-type: none"> 持續吸引台灣與全球各地適合人才 持續經營、強化社區及校園關係
	台積電志工社	擴大志工服務的影響	<ul style="list-style-type: none"> 志工人數 志願服務時數 	<ul style="list-style-type: none"> 整合各廠處的力量進行多元豐富的 CSR 活動，截至民國 103 年，已有 14 個廠處加入「廠處專案」 志工人數增加 67.8%，從民國 102 年的 2,119 位，增至民國 103 年的 3,211 位 民國 103 年的志工服務時數為 3 萬 6,823 小時 	<ul style="list-style-type: none"> 整合各單位志工活動 發掘個體志工、建立登錄平台
	台積電文教基金會	消弭城鄉教育資源落後，培養學子的藝術視野及科學興趣	<ul style="list-style-type: none"> 參與教育及藝文專案人數 	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦「台積電美育之旅」及「科學之旅」，自舉辦以來，共計有超過 9 萬 1,000 位偏遠地區學童參與 與台北市立美術館共同成立兒童藝術教育中心，於本年度 4 月落成啟用，參觀人數達 15 萬 8,000 人次 「高中物理實驗學程」，自民國 99 年迄今，共計來自 283 所的 350 名科學教師接受訓練，預估全國 5 萬名高中學子 「台積電盃－青年尬科學」科普競賽，共計全國 253 隊參與，獲得全國高中校園熱烈迴響 	<ul style="list-style-type: none"> 持續推廣藝文，並啟發學子科學潛能
社會公益	整合資源、援助弱勢	<ul style="list-style-type: none"> 參與援助專案人次 獲得善款總額 	<ul style="list-style-type: none"> 推出台積 i 公益網站，整合主動提案及線上資助功能；截至民國 103 年底，共計有超過 9,000 人次參與愛心資助，共計獲得超過新台幣 1,800 萬的善款 	<ul style="list-style-type: none"> 持續鼓勵同仁主動提出專案，分享成果且及時提供回應及建議 	

企業社會責任獲獎及認證

台積公司積極參與各類社會責任相關獎項評選，分享經驗給外部並獲得回饋。透過這種參與，公司更瞭解外界所關注的議題，並檢視內部績效進而持續改善。歷年來，台積公司持續獲得許多外界的肯定，民國 103 年得獎如下：

類別	授獎／認證單位	獎項或認證
企業社會責任	道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Indexes, DJSI)	<ul style="list-style-type: none"> 連續兩年獲選為道瓊永續指數中「半導體及半導體設備產業組」的領導企業 RobecoSAM 永續發展獎金獎 RobecoSAM 永續發展獎：產業領導者 連續第 14 年獲選道瓊永續發展世界指數的組成企業
	Fortune Magazine	<ul style="list-style-type: none"> 獲選為全球最受尊崇公司之一
	倫敦金融時報／渣打銀行	<ul style="list-style-type: none"> 「台灣企業獎」大型企業組：經濟貢獻獎首獎 「台灣企業獎」大型企業組：企業責任獎首獎
	高盛證券	<ul style="list-style-type: none"> 獲選為「高盛永續焦點名單 (GS SUSTAIN Focus List)」中全球 60 家產業領導企業之一
	天下雜誌	<ul style="list-style-type: none"> 天下雜誌最佳聲望標竿企業 天下雜誌企業公民獎 天下雜誌年度主題獎：公司治理
	遠見雜誌	<ul style="list-style-type: none"> 「企業社會責任獎」環境保護組首獎
	台灣永續能源研究基金會	<ul style="list-style-type: none"> 企業永續報告獎：金獎 台灣十大永續典範公司獎：首獎
	經濟、公司治理	Institutional Investor Magazine
IR Magazine		<ul style="list-style-type: none"> 大中華區最佳整體投資人關係大獎 (大型市值企業) 大中華區最佳公司 (科技業) 大中華區最佳公司治理 大中華區最佳永續發展 大中華區最佳財務報告 台灣最佳投資人關係 台灣最佳投資人關係經理人

(接續下頁)

目錄

概況

1 董事長的話

2 利害關係人的互動與經營

3 公司治理

4 經濟面向

5 環境面向

6 社會面向

7 附錄

類別	授獎／認證單位	獎項或認證
經濟、公司治理	FinanceAsia	<ul style="list-style-type: none"> 亞洲最佳公司（科技業） 台灣區最佳借貸者
	財團法人證券暨期貨市場發展基金會	<ul style="list-style-type: none"> 第 11 屆上市公司資訊揭露評鑑「A++」
環保	美國綠建築協會評量系統「能源與環境設計先導」（Leadership in Energy and Environmental Design, LEED）認證	<ul style="list-style-type: none"> 美國綠建築協會「能源與環境設計先導－既有建築」白金級標章－晶圓十二廠第三期廠房 美國綠建築協會評量系統「能源與環境設計先導－新建築」黃金級標章－晶圓十五廠第三／四期廠房、晶圓十二廠第六期辦公大樓、晶圓十五廠第一期辦公大樓、晶圓十五廠塔樓 註：截至民國 103 年底，台積公司共計獲得 16 座美國 LEED 認證（2 座「白金級」、14 座「黃金級」）
	內政部台灣綠建築 EEWLH（Ecology, Energy Saving, Waste Reduction and Health）認證	<ul style="list-style-type: none"> 台灣「鑽石級綠建築」認證－晶圓十二廠第六期辦公大樓 註：截至民國 103 年底，台積公司共計獲得 3 座台灣 EEWLH 鑽石級智慧建築認證、7 座台灣 EEWLH 鑽石級綠建築認證
	經濟部工業局	<ul style="list-style-type: none"> 綠色工廠認證－晶圓十二廠第六期廠房
	「ISO 50001 能源管理系統」認證	<ul style="list-style-type: none"> 晶圓十五廠
	行政院環保署	<ul style="list-style-type: none"> 企業環保獎－先進封裝廠 節能減碳行動標章－晶圓五廠、晶圓十二 A 廠、晶圓十四 A 廠、晶圓十五廠 毒化物運作管理績優－晶圓六廠 綠色採購績優企業－晶圓二廠及五廠、晶圓十二 A 廠
	行政院國家永續發展委員會	<ul style="list-style-type: none"> 國家永續發展獎－晶圓十二 A 廠
	經濟部	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體減量績優廠商－晶圓八廠、晶圓十二 B 廠 節約用水績優廠商－晶圓二廠及五廠
	新竹科學園區管理局	<ul style="list-style-type: none"> 低碳企業績優獎－晶圓十二 B 廠、晶圓十二 A 廠 節約用水績優廠商－晶圓十二 A 廠
	南部科學園區管理局	<ul style="list-style-type: none"> 績優環境保護單位－先進封裝廠
	新竹縣環保局	<ul style="list-style-type: none"> 企業環保績效評鑑－晶圓二廠及五廠、晶圓十二 B 廠 環境教育獎－晶圓二廠及五廠、晶圓十二 B 廠
安全、衛生與健康促進	勞動部	<ul style="list-style-type: none"> 勞工安全衛生優良單位－晶圓三廠
	新竹科學園區管理局	<ul style="list-style-type: none"> 勞工安全衛生優良單位－晶圓三廠、晶圓十二 A 廠
	中部科學園區管理局	<ul style="list-style-type: none"> 勞工安全衛生優良單位－晶圓十五廠
	南部科學園區管理局	<ul style="list-style-type: none"> 勞工安全衛生優良單位－晶圓十四 A 廠
員工	行政院勞動部	<ul style="list-style-type: none"> 第一屆工作生活平衡獎
	衛生福利部國民健康署	<ul style="list-style-type: none"> 健康管理獎 健康體重管理獎 減重領航獎

目錄

概況

1 董事長的話

2 利害關係人的互動與經營

3 公司治理

4 經濟面向

5 環境面向

6 社會面向

7 附錄